



# Программы подготовки управленческих кадров



## Как в ВШГУ Президентской академии готовят лидеров нового поколения

Сегодня, в эпоху стремительных перемен и постоянных вызовов, особую роль для государства играет подготовка профессиональных управленческих кадров. Высшая школа государственного управления (ВШГУ РАНХиГС) традиционно реализует ключевые программы подготовки управленцев, делая акцент на актуальных компетенциях — бережливом управлении, цифровой трансформации и практическом опыте. Директор ВШГУ **Олег Игоревич КОНДРАТЕНКО** рассказал журналу «Бюджет», как готовят тех, кто завтра будет принимать ключевые решения на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

— Олег Игоревич, накануне Дня местного самоуправления хотелось бы поговорить о кадровом резерве для муниципалитетов. Какие программы подготовки управленческих кадров предлагает Президентская академия?

— Высшая школа государственного управления Президентской академии — ключевой реализатор федеральных и национальных программ по обучению государственных и муниципальных служащих. Можно смело сказать, что мы, охватывая все уровни подготовки от отраслевых программ до централизованного обучения федеральных управленцев, являемся кузницей кадров для государственной службы. И основу нашей работы составляют такие флагманские проекты, как:

- «Время героев» — программа для участников специальной военной операции, уже третий год помогающая им найти себя на гражданской службе;
- «Школа губернаторов» — знаковая программа для высшего звена регионального управления;
- «Школа мэров» — наша гордость и ключевой элемент муниципального кадрового резерва.

И поскольку мы говорим о муниципальном кадровом резерве, могу отметить, что за четыре потока «Школы мэров» мы выпустили более 300 человек. На двух текущих потоках обучение проходят порядка 160 служащих. И более половины участников программы уже получили новые назначения. Считаю, что это довольно серьезный результат, который наглядно демонстрирует эффективность нашей работы.

Важно отметить, что успех этих масштабных проектов невозможен без наших партнеров: Всероссийской ассоциации развития местного самоуправления, президентской платформы «Россия — страна возможностей» и мастерской управления «Сенеж».

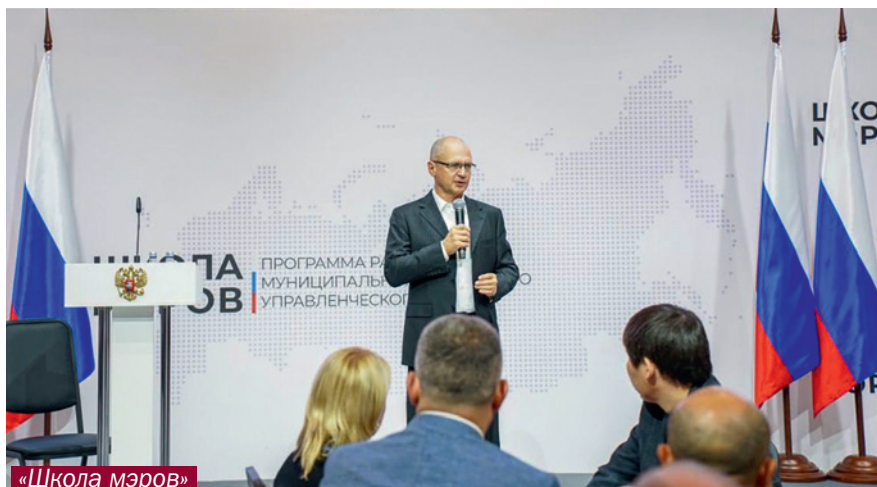
**— Как эти программы отвечают на актуальные вызовы, стоящие сегодня перед госсектором?**

— Все наши программы максимально актуальны — мы стараемся быть не просто в повестке, а на ее острие. Любой новый тренд в государственном и муниципальном управлении сразу находит отражение в наших образовательных модулях.

Возьмем, к примеру, бережливое управление — сегодня это один из ключевых навыков для современного управленца. В «Школе мэров» каждый слушатель в рамках выпускной работы оптимизирует какой-либо процесс в своей компетенции: картирует его, доводит до идеала. Это не просто некая теоретическая задача — мы меняем мышление руководителя, учим его работать по-новому. И что особенно ценно — наши слушатели учатся друг у друга. Каждый новый набор — это сообщество единомышленников, где опыт передается напрямую, без посредников. Именно эта взаимная экспертиза делает наши программы по-настоящему сильными.

**— Высшая школа государственного управления предлагает несколько обучающих программ для муниципалов. Чем они друг от друга отличаются?**

— Давайте разберем основные. «Школа мэров» — это целевой резерв из 160 человек ежегодно плюс жесточайший отбор (конкурс один к четырем,



«Школа мэров»

а на местах еще выше). Участники программы — либо недавно назначенные мэры, либо перспективные кандидаты, которые в интенсивном формате в течение 8–9 месяцев проходят обучение, включающее региональные стажировки. Программа состоит из шести модулей. Интересный факт: каждый наш слушатель встает утром в 6:30 и заканчивает свое обучение вечером примерно в 22:00. После этого, как мы говорим, у него есть время на самостоятельную работу, а не на отдых. Каждый из управленцев, который приезжает к нам, обычно работает по 10–12 часов в день.

Продолжением «Школы мэров» для каждого из наших выпускников может стать «Школа муниципальных команд», которая дает уникальную возможность продолжить обучение уже в кругу своих

сослуживцев. Этот замечательный проект реализуют Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления и мастерская управления «Сенеж». Здесь наши выпускники не просто развиваются вместе со своими командами, но и воплощают собственные проекты по оптимизации процессов, создают «фабрики изменений» на местах.

Если говорить о «Цифровом университете муниципалитетов» (ЦУМ), то его принципиальное отличие в том, что это не просто отдельная программа подготовки, а масштабная цифровая инфраструктура непрерывного профессионального развития для всего муниципального сообщества. ЦУМ решает уникальную задачу: обеспечивает широкий, постоянный и технологически удобный доступ к современным знаниям





Президент встретился с участниками программы «Время героев»

для представителей местного самоуправления по всей стране.

Словом, это открытая онлайн-платформа, созданная по поручению Президента России для представителей муниципального сообщества, где можно проходить повышение квалификации, профессиональную диагностику, выстраивать индивидуальную траекторию развития и делать это дистанционно, бесплатно и без отрыва от основной работы. Именно поэтому «Цифровой университет муниципалитетов» так важен. Он позволяет системно повышать компетенции служащих муниципального уровня в целом.

При этом ЦУМ уже показывает масштаб, который сам по себе является отличием проекта. Сегодня это более 72 тысяч пользователей, порядка 11 тысяч выпускников образовательных программ. Пользователями платформы получено 230 тысяч сертификатов о прохождении электронных курсов. На платформе доступно 228 единиц открытого образовательного контента. То есть речь идет уже не просто об образовательной инициативе, а о реально работающей системе развития кадрового потенциала муниципального управления.

Люди, работающие на муниципальной службе и желающие развиваться, могут принять участие во всех наших проектах. Безусловно, сейчас мы видим большое количество программ для участников специальной военной операции, которые

открылись по инициативе Президента России. ВШГУ реализует программу «Время героев», которая помогает демобилизованным адаптироваться к гражданской службе и открывает путь к дальнейшему обучению в других программах РАНХиГС.

Также мы являемся участниками многих аналогичных региональных программ, реализуемых субъектами РФ. И в каждой из них мы встречаем замечательных людей, готовых продолжить служение Родине, и в первую очередь на муниципальном уровне. Сейчас региональные программы охватывают всю страну, а обучение проходят более трех тысяч слушателей. Конечно, многие из них, обучившись по программе «Время героев», в дальнейшем могут попасть и в «Школу мэров», и «прокачать» свои команды в «Школе муниципальных команд» или в «Цифровом университете муниципалитетов». Все эти проекты, как сообщающиеся сосуды, взаимодополняют друг друга.

Есть также специальные программы, которые проводит ВШГУ в партнерстве с федеральными органами исполнительной власти. Например, цикл образовательных программ «Управленческое мастерство», который разработан нашим институтом совместно с Минэкономразвития России и реализуется по поручению Президента России. Программа способствует созданию системы поддержки новых инвестиционных проектов в субъектах. С 2016 года обучение про-

шли порядка 2,5 тысячи человек из всех регионов страны (в том числе Донбасса и Новороссии).

ВШГУ Президентской академии начала реализацию образовательных программ для исторических регионов в 2023 году по поручению президента. И сейчас мы продолжаем подготовку квалифицированных кадров для Донбасса и Новороссии уже в рамках программы социально-экономического развития этих регионов. Основная цель — компетентное обеспечение интеграции Донбасса и Новороссии в правовое и социально-экономическое пространство России. За три года по более чем 150 образовательным программам прошло обучение свыше 45 тысяч сотрудников органов публичной власти, работников подведомственных им учреждений и организаций, профессорско-преподавательского состава вузов, резервистов. Причем все наши программы учитывают специфику регионов и переходных положений соответствующих федеральных конституционных законов. Такие программы мы разрабатываем совместно с партнерами по 20 направлениям подготовки, таким как: государственное управление, государственные и муниципальные закупки, государственные услуги, документооборот и архив, информационные технологии, кадровая работа, коммуникации, комплексные программы для руководителей, контрольно-надзорная деятельность, му-

ниципальное управление, национальная политика и национальная безопасность, нормативно-правовое регулирование и антикоррупционная деятельность, проектное и программное управление, пространственное развитие, современные технологии управления, социальная сфера, строительство и ЖКХ, технологии управления, управление организациями, экономика и финансы.

В 2026 году мы продолжаем эту работу. Хочу поблагодарить наших партнеров — Минстрой России, Финансовый университет при Правительстве России, ФАУ «Роскапстрой», Севастопольский государственный университет, конечно же, вузы исторических регионов (Донбасская национальная академия строительства и архитектуры — филиал МГСУ, Луганский государственный университет им. В. Даля, Мелитопольский государственный университет, Донецкий национальный технический университет, Херсонский технический университет, Донбасский государственный технический университет) за совместную работу.

Мы видим востребованность программ ВШГУ Президентской академии и, что особенно радует, рост компетенций коллег из исторических регионов. И по запросам на отдельные образовательные программы мы идем, если можно так выразиться, в глубину тем.

**— Какие ключевые дисциплины и модули входят в предлагаемые ВШГУ программы? Делается ли акцент на цифровых компетенциях и новых технологиях управления?**

— Мы не можем игнорировать цифровизацию как глобальнейший тренд,

и именно поэтому в этом году мы очень много вкладываем в развитие прикладных навыков слушателей по этому профилю — по цифровой трансформации госуправления, использованию искусственного интеллекта, созданию персональных агентов и так далее. Но самое важное, и это одни из ключевых элементов, например, «Школы мэров», — практикоориентированность и бережливое управление. А лучшего союзника для бережливого управления, чем грамотная цифровизация, нет. Перестройка процессов и дальнейшая их оцифровка — это десятикратное увеличение эффективности. И это невероятно.

Впечатляет и программа «Школа мэров». В рамках обучения наши участники за шесть модулей программы совершают целое путешествие по всей стране. Два модуля — первый и завершающий — проходят в Московской области, в мастерской управления «Сенеж». А четыре модуля — это региональные стажировки. Слушатели путешествуют по России и встречаются с ведущими экспертами в регионах, изучают живые практики в каждом городе, в каждом районе. Это позволяет понимать масштабы деятельности талантливых управленцев, которые трудятся на местах, в муниципальном сообществе, по всей стране. Слушатели пятого и шестого потоков за время своей работы посетили Воронежскую, Ярославскую, Ленинградскую, Тюменскую, Владимирскую и Липецкую области. В ближайшее время будет выезд на стажировки в Пермский край и Свердловскую область.

В целом участников программы принимали свыше двадцати регионов нашей страны, и каждый субъект привносил что-то новое, что-то уникальное в этот образовательный продукт. Обучаться у действующих практиков и экспертов — лучшее, что мы смогли придумать.

Помимо прочего, есть замечательный формат, который мы теперь практикуем. Он называется «Прогулка с мэром». Слушатели гуляют по городу с действующим главой, который, выступая в роли экскурсовода, показывает, как живет его муниципалитет, насколько сам мэр погружен в его проблематику, какие решения принимает в ходе реализации своей управленческой практики. Учиться у тех, кто уже добился успеха, бесценный опыт.

**— И последний вопрос: дает ли обучение какие-то гарантии карьерного роста?**

— «Школа мэров» — это программа профессиональной переподготовки, которая становится важным знаком отличия в личном деле. И, как я говорил ранее, более 50 процентов управленцев — участников программы «Школа мэров», уже получили карьерные назначения. Но главное, что они приобрели, — это не должность, а инструменты для реальных изменений в своих муниципалитетах, для улучшения качества жизни горожан.

Более того, каждый выпускник имеет возможность обучить свою команду по специальной программе, а также в «Цифровом университете муниципалитетов». Мне кажется, нет лучшей мотивации к позитивным переменам, чем заразить окружение своей тягой к знаниям. Высшая школа государственного управления Президентской академии дает невероятные возможности для профессионального роста, обмена опытом и реализации самых амбициозных проектов.

Пользуясь случаем, хотел бы поздравить муниципальных служащих с Днем местного самоуправления! Желаю вам стойкости, вдохновения и плодотворной работы вместе со своей сплоченной командой! Пусть, как и прежде, ваша работа приносит пользу жителям нашей страны и всему Отечеству. Вклад каждого из вас ценен, ведь вместе мы строим будущее России!

Подготовила М. С. МИХАЙЛОВА

---

**Более 50% управленцев — участников программы «Школа мэров» уже получили карьерные назначения. Но главное, что они приобрели, — это не должность, а инструменты для реальных изменений в своих муниципалитетах, для улучшения качества жизни горожан**