

Приложение А

Модель управленческой готовности

Управленческая готовность — готовность руководителя эффективно осуществлять управленческую деятельность на определенном уровне иерархии (с учетом масштаба принимаемых управленческих решений, сложности и вариативности решаемых управленческих задач) за счет наличия определенных личностно-профессиональных качеств и их выраженности.

Составляющие управленческой готовности

Лидерская

Создание, мотивация и развитие команды единомышленников, воодушевление других на достижение амбициозных целей, формирование видения будущего.

Менеджерская

Организация и координация процессов индивидуальной и командной работы, планирование деятельности, осуществление контроля за ее выполнением.

Экспертная

Готовность выступать экспертом в сфере профессиональной деятельности, содержательно анализировать проблемы, формировать экспертные группы для решения задач.

Ключевые характеристики управленческой готовности

Компетентностная составляющая управленческой деятельности

- Метакомпетенции (Модель 9К)

Ценностно-смысловая характеристика управленческой деятельности

- Стратегическая жизненная идея (СЖИ)
- Социальная направленность

Компетентностная составляющая управленческой деятельности. Модель 9К



Ключевые показатели (метакомпетенции), значимо связанных как с реальным опытом управленческой и профессиональной деятельности, так и с показателями ее эффективности выделены на основе результатов факторизации данных личностно-профессиональной диагностики руководителей разных уровней управления. «Мета» — характеризует надсистемный и надпредметный характер компетенций; метакомпетенции позиционируются как компетенции высшего уровня, обеспечивающие реализацию конкретных профессиональных компетенций.

1. **Стратегическое лидерство** – способность развивать и поддерживать энергетический и психологический потенциал сотрудников, «заражать» их своими идеями, формулировать стратегические цели организации, видеть стратегические перспективы деятельности и развития организационно-управленческих структур.

2. **Настойчивость, целеустремленность и сила личности** – способность к преодолению сопротивления внешней среды при выполнении профессиональной и управленческой деятельности; способность «держаться цель».

3. **Компетентности межличностного и социального взаимодействия (компетентности взаимодействия)** – готовность к конструктивному межличностному и социальному взаимодействию; владение умениями и навыками эффективных социальных коммуникаций; активность в социальных контактах.

4. **Управленческая компетентность** – управленческий опыт; готовность к реализации менеджерских функций; готовность к административной деятельности; способность к планированию, организации, контролю, координации деятельности больших организационных структур; готовность к принятию самостоятельных управленческих решений.

5. **Готовность к командной работе** – ориентация на командное взаимодействие; готовность к внутреннему принятию поставленных организационных целей и задач.

6. **Компетентности самоуправления** – стрессоустойчивость, выдержка; самообладание, уравновешенность; готовность к компромиссу.

7. **Масштабность мышления** – способность видеть и анализировать проблемы не только с позиций занимаемой должности, но и в более широком организационном и социальном контексте).

8. **Готовность к саморазвитию (потенциал развития)** – готовность к личностно-профессиональному росту, обучению и саморазвитию; ориентация на профессиональное и личное совершенствование; способность эффективно действовать в условиях изменений.

9. **Экспертно-аналитическая компетентность** – способность на основе имеющегося профессионального опыта и знаний к глубокому разностороннему и системному анализу профессиональных и управленческих проблем.